

Изменения и дополнения  
в коллективный договор  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №6»  
на 2017-2019 годы  
зарегистрировано в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные  
Челны»  
№ 2342 от 14.03.2019

**Изменения и дополнения  
в коллективный договор  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6»  
(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом  
образовательной организации)  
на 2017-2019 годы**

Зарегистрирован в ГКУ ЦЗН  
г.Набережные Челны  
№ 2342 от 14.03.2019.  
Подпись \_\_\_\_\_

1. Раздел I. «Общие положения» дополнить в следующей редакции:  
«Основой для заключения коллективного договора является:  
Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК);  
Закон Республики Татарстан от 18 февраля 1993 г. № 20-ЗР «О профессиональных союзах»;  
Федеральный закон от 12 января 1994 г. № 20-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;  
Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 52-ФЗ «О трудовых коллективах и коллективных договорах»;  
Указ Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 г. № 105 «О развитии социального партнерства в Республике Татарстан»;  
Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским союзом работников народного образования и науки на 2017-2019 годы;  
Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом г.Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской организацией работников образования на 2017-2019 годы;  
Отраслевое Соглашение по организационному сотрудничеству в области Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;  
Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом общественных работников Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан по вопросам социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы».

2. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» до Набережные Челны – 2019

**Изменения и дополнения  
в коллективный договор  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №6»  
на 2017- 2019 годы  
зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные  
Челны»  
№ 2342 от «14» 03 2019 г.**

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» на 2017- 2019 годы зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения г. Набережные Челны» № 2342 от «14» 03 2019 г.

**1. Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. изложить в следующей редакции:**

«Основой для заключения коллективного договора являются:  
Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);  
Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХII «О профессиональных союзах»;

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы;

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом г.Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2017-2019 годы;

Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы».

**2. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4.:**

Раб. «Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы».

**3. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.29.:**

«Педагогическим работникам образовательной организации, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации при условии финансирования из бюджета Республики Татарстан. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливается постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

**4. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.5.:** «При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работодателю прохождение диспансеризации для педагогических работников предусмотреть в каникулярное время».

**5. Приложение № 7 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Набережные Челны при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:**

3.3. «В коллективном договоре образовательной организации предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Руководитель  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №6»

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа  
№6»

Абдуллаева О.Н.  
«11» марта 2019г.

Сорокина Г.Н.  
«11» марта 2019г.

М.П.

Рассмотрено  
на общем собрании трудового коллектива

(наименование образовательной организации)  
Протокол № 38 от «11» 03 2019г.